

| 2017 한국보건행정학회 전기 학술대회 초록 | | | | |
|--|---|---------|---------------------|--|
| 제 목 | (한글) 건강보험 빅데이터를 활용한 근무지와 거주지 지역 차이에 따른 출산을 비교 (영문) Comparison of birth rates according to difference of work place and residence area using NHID | | | |
| 저자 및 소속 | 김연용, 정승열, 박종현* 국민건강보험공단 빅데이터운영실 | | | |
| 발표자 | 김연용 | 발표자 연락처 | yong115@hanmail.net | |
| | | | 033-736-2460 | |
| | | | 010-9674-6007 | |
| 진행상황 | 연구완료() / 연구진행중(○) | 발표형식 | 구연(○) / 포스터() | |
| 1. 연구배경 및 목적 | | | | |
| <p>한국의 합계출산율은 1983년 인구대체수준(2.1명) 이하로 감소하였고, 2005년 1.076명으로 최저치를 기록한 후 2015년 1.239명으로 소폭 상승하였지만 여전히 세계 최하위권에 속한다. 2016년 기준 여성의 경제활동인구비율은 전체 여성의 절반 가량(52.1%)으로 나타났으며 자녀가 없는 기혼여성에 대한 조사에서 일·가정 양립이 어려운 이유로 '부부간 시간 부족'이 15.7%로 '가사 부담'에 이어 두 번째를 차지하였다.</p> <p>기존 저출산 문제에 대한 분석에 있어 다양한 분석이 있었지만, 조절 가능한 요인 또는 정책 개입이 가능한 요인에 대한 접근은 많지 않은 편이었다. 특히 직장 여성에 대한 일·가정 양립 정책은 근거가 되는 자료에 기반한 접근이 필요하다.</p> | | | | |
| 2. 연구방법 | | | | |
| <p>연구대상자는 건강보험 직장가입자 15~49세 여성으로 하였으며, 2011년부터 2015년까지의 자료를 분석하였다. 자격DB로부터 근무지 및 거주지 주소(시군구 단위), 보험료 분위, 연령, 직장규모를 파악하였고, 진료내역DB로부터 분만시술코드를 파악하여 분만대상자 및 다태아 여부를 파악하였다. 근무지 및 거주지 주소를 이용하여 근무형태를 '동일시군구근무', '동일시도(타시군구)근무', '타시도근무'의 세 가지 범주로 구분하였다. 근무형태별 및 소득분위(4분위)별 5년 간(2011~2015) 연간 합계출산율을 산출하였고, 로지스틱 회귀분석을 통해 소득분위, 출산년도, 시도, 직장규모, 연령을 보정하여 근무형태에 따른 출산 경향의 차이를 분석하였다.</p> | | | | |
| 3. 연구결과 | | | | |
| <p>2011~2015년의 합계출산율은 동일시군구근무의 경우 1.113~1.227명, 동일시도(타시군구)근무의 경우 1.000~1.091명, 타시도근무의 경우 1.017~1.123명으로 나타났다. 2015년 기준 동일시군구근무의 경우 소득 분위에 따른 합계출산율은 1~4분위에서 각각 0.969, 1.032, 1.286, 1.587명, 동일시도(타시군구)근무의 경우, 0.860, 0.867, 1.077, 1.355명, 타시도근무의 경우 0.839, 0.808, 1.055, 1.354명으로 나타났다.</p> <p>소득분위, 출산년도, 근무지 시도, 직장규모, 연령을 보정한 로지스틱 회귀분석 결과, 타시도근무에 비해 동일시군구근무의 출산경향에 대한 오즈비는 1.219 [95% confidence interval (CI) 1.211~1.227], 동일시도(타시군구)근무의 오즈비는 1.161 [95% CI 1.154~1.168] 로 나타났다.</p> | | | | |
| 4. 고찰 및 결론 | | | | |
| <p>건강보험 빅데이터를 통해 직장 여성에서의 출산 경향에 대한 분석을 수행하였다. 거주지와 동일한 지역에 근무하는 경우 출산을 더 많이 하는 것으로 나타나, 이에 대한 정책적 접근 방안이 모색될 필요가 있을 것이다. 이 연구는 단순히 질병 양상이 아닌 사회적 이슈에 대한 건강보험 자료의 활용 가능성을 탐색하였다는 것과, 저출산 문제에 대한 지렛대 역할을 할 수 있는 개입 가능한 지점을 찾는 근거자료로서의 의의가 있다.</p> | | | | |